

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η ΒΑΚΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε. έχει ως κύριο μέλημα της είναι την προστασία των εργαζόμενων της και την δημιουργία ασφαλών συνθηκών εργασίας, καταδικάζοντας κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης από όποιον και αν προέρχεται και σε όποιον και αν απευθύνεται. Η εταιρεία εφαρμόζει όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από την εφαρμογή του Μέρους ΙΙ του Ν. 4808/2021 και δεν ανέχεται συμπεριφορές, πράξεις, πρακτικές και απειλές που αποσκοπούν ή οδηγούν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη και συμπεριλαμβάνουν φαινόμενα βίας, διακρίσεων, εκφοβισμών και παρενοχλήσεων οιασδήποτε φύσης και μορφής που δύνανται να κάνουν την εμφάνιση του στον εργασιακό της χώρο.

Με την παρούσα Πολιτική που υιοθετείται **σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ' εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και αφορά την παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.** περιγράφονται οι διαδικασίες και κανόνες που διέπουν τις σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων της εταιρείας, ώστε να αποφεύγονται περιστατικά παρενοχλητικών συμπεριφορών και την δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν χώρο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση .

Ως εργασιακός χώρος ορίζεται ο κάθε τόπος στον οποίο πραγματοποιείται μια συγκεκριμένη δραστηριότητα ή εργασία για την οποία ο εργαζόμενος λαμβάνει

Ως «βία και παρενόχληση» νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.

Ως «παρενόχληση» στον χώρο εργασίας νοείται κάθε μορφή συμπεριφοράς, που έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του εργαζομένου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν η συμπεριφορά αυτά συνιστά μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνει και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Η παρούσα Πολιτική ισχύει για όλους τους υπαλλήλους της ΒΑΚΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε, ανεξαρτήτως του τύπου εργασίας αυτών, τους εξωτερικούς συνεργάτες της καθώς και τους επισκέπτες της εταιρείας.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΙΣΧΥΟΝΤΕΣ ΚΑΝΟΝΕΣ:

Απαγορεύεται απαγορεύεται αυστηρά η παρενόχληση οιοδήποτε προσώπου που εργάζεται ή επισκέπτεται τις εγκαταστάσεις της ΒΑΚΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε. λόγω του φύλου, της φυλής, εθνότητας, εθνικής καταγωγής, ηλικίας, αναπηρίας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή έκφρασης φύλου.

Απαγορεύονται ρητά στον χώρο εργασίας της ΒΑΚΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε ή σε οιοδήποτε μέρος ευρίσκονται για επαγγελματικούς σκοπούς στελέχη και εργαζόμενοι στην εταιρεία, κάθε είδους σεξουαλικού τύπου πρόταση, ρητή ή υποβαλλόμενη δια υπονοουμένων, σεξουαλικά υπονοούμενα, «πειράγματα» ή «αστεία» σεξουαλικού περιεχομένου, σχόλια, επιθετικοί προσδιορισμοί ή δυσφημιστικές εκφράσεις με σεξουαλικούς υπαινιγμούς, άσεμνες χειρονομίες και άσεμνες εκφράσεις, η προβολή ή διανομή και θέση σε κυκλοφορία βίντεο ή εικόνων με σεξουαλικό ή υπαινικτικά σεξουαλικό περιεχόμενο ή σωματική επαφή κάθε τύπου.

Απαγορεύεται ρητά και αυστηρά κάθε σχόλιο και μειωτική συμπεριφορά που περιλαμβάνει ρατσιστικό, εθνικό, θρησκευτικό, σεξιστικό περιεχόμενο.

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Υπεύθυνος στην ΒΑΚΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Ε. για να δέχεται, να εξετάζει και να διαχειρίζεται τις καταγγελίες ή παράπονα των θιγόμενων προσώπων για συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης είναι ο κος Βασίλειος Θεοδοσίου και οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνούν είτε διά ζώσης με επίσκεψη στο γραφείο του, είτε τηλεφωνικά, είτε μέσω e-mail. Ο κος Βασίλειος Θεοδοσίου ενημερώνει τον θιγόμενο για τις δυνατότητες που έχει και τις διαδικασίες που θα ακολουθηθούν.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

- Ο εργαζόμενος που έχει υποστεί οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης ενημερώνει τον υπεύθυνο διαχείρισης περιστατικών βίας της εταιρείας.

- Ο υπεύθυνος ενεργεί άμεσα και αμερόληπτα και προβαίνει σε έρευνα και εξέταση των καταγγελιών με αμεροληψία και προστασία της εμπιστευτικότητας και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελλόμενων. Η εταιρία και ο υπεύθυνος διαχείρισης των περιστατικών κατά την άσκηση των καθηκόντων τους οφείλουν να ενεργούν διακριτικά, αμερόληπτα και να τηρούν εμπιστευτικότητα προστατεύοντας τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα (ΔΠΧ) που συλλέγονται. Η εταιρεία θα λάβει κάθε δυνατό μέτρο για να διασφαλιστεί η προστασία του θιγόμενου δείχνοντας μηδενική ανοχή σε τυχόν αντίποινα σε βάρος του.

- Η εταιρεία σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο και τον θιγόμενο θα μελετήσει όλα τα δεδομένα και θα εκτιμήσει την βαρύτητα του περιστατικού. Όσο διαρκεί η έρευνα ο θιγόμενος δύναται να αλλάξει θέση ή και ωράριο προκειμένου να διατηρηθεί η ασφάλεια του.

- Εάν το αποτέλεσμα της έρευνα δείξει ότι πραγματικά συνέβη το περιστατικό τότε η εταιρεία θα προβεί σε βάρος του παραβάτη σε κάθε νόμιμη ενέργεια ανάλογα με την βαρύτητα του περιστατικού (διορθωτικές, πειθαρχικές ή άλλες

ενέργειες όπως συστάσεις περί της συμμόρφωσης του, αλλαγή θέσης μέχρι και καταγγελία της σύμβασης εργασίας). Ο υπεύθυνος για την διαχείριση των καταγγελιών μπορεί να συνεργαστεί με κάθε αρμόδια αρχή, η οποία, είτε αυτεπάγγελτα είτε κατόπιν αιτήματος, αιτείται την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και δεσμεύεται να παρέχει συνδρομή και πρόσβαση στα στοιχεία αυτά.